

## Faculty Information

### HIRAHARA, Norimichi | 平原憲道

#### ■ Specialization:

Innovation and Operations Management (IOM)

#### ■ Research Area:

organizational behavior, organizational development; data science; decision psychology; positive psychology

組織行動学 ; 組織開発 ; データサイエンス ; 意思決定心理学 ; ポジティブ心理学

#### ■ Keywords:

organizational behavior; organizational development; leadership; human resource development; innovation; positive psychology; well-being; decision psychology; data science; big data; AI; healthcare; digital health; mindfulness; ikigai; entrepreneurship

組織行動科学 ; 組織開発 ; リーダーシップ ; 人材開発 ; イノベーション ; ポジティブ心理学 ; ウェルビーイング ; 意思決定心理学 ; データサイエンス ; ビッグデータ ; AI ; ヘルスケア ; デジタルヘルス ; マインドフルネス ; いきがい ; 起業家人材

#### ■ Seminar Topic:

Innovation and Organizational Development

Any topic that aligns with the following statement is broadly considered to fall into the "Innovation and Organizational Development" theme:

As business landscape and social needs become increasingly complex, organizations such as companies, universities, and municipalities must continue to innovate in order to survive. What is crucial for this is organizational development that includes global human resource development. Let us explore balancing innovative organizations and individual well-being using the recent trend of positive psychology application such as psychological safety and compassionate leadership.

イノベーションと組織開発

下記の問題意識に沿ったトピックであれば、広く「イノベーションと組織開発」のテーマに入るとみなします :

ビジネスの在り方や社会ニーズが複雑化する中、企業・大学・自治体など組織が生き残るためにはイノベーションを起し続ける必要がある。そのために必要なのが、グローバルな人材開発も含んだ組織開発である。昨今のトレンドであるポジティブ心理学を活用した心理的安全性やコンパッション・リーダーシップ等を手掛かりに、イノベティブな組織と個人のウェルビーイングを両立させる探索を行う。

## ■ Seminar Teaching Method:

Our teaching is basically consultation-based. However, supervisees are expected to read professional journal articles and make weekly presentations on their proposed topics or progress report every week. We encourage students to bring their ideas and questions for discussion and collaborate with seminar members who are coming from diverse cultural and professional backgrounds.

指導法は基本的に 1 対 1 のコンサルテーションに基づきます。ただし、指導を受ける者は、学術専門誌の論文を読み、毎週、自身で提案するテーマについてプレゼンテーションを行うか、論文の進捗状況を報告することが求められます。私たちは、学生がディスカッションのためにアイデアや質問を持ち寄り、多様な文化的・職業的背景を持つゼミ参加者たちと協力することを奨励しています。

## ■ Possible Research Topics for Students:

We welcome any topics related to my "Seminar Topic" above.  
上述の「Seminar Topic」に関係するものであれば、どんなトピックでも歓迎します。

## ■ Research Method:

We use empirical research method, primarily quantitative one, with a specific emphasis on (quasi-) experimental or questionnaire designs. The seminar offers guidance on the (quasi-) experimental and questionnaire research methods, but it will not provide detailed instruction on other statistical analyses or methodologies. Therefore, knowledge of intermediate statistics and research methods such as ANOVA and multivariate regression are required for successful candidates.

実証的研究法を用います。主に定量的な研究法を用い、特に（準）実験計画法や質問紙デザインに重点を置いています。本セミナーでは、（準）実験的調査法や質問紙調査法に関するガイダンスは提供しますが、その他の統計分析や研究法に関する詳細な指導は行いません。したがって、指導を受ける際には、ANOVA や多変量回帰分析のような初中級レベルの統計学や研究法の知識が求められます。

## ■ Comments:

We welcome candidates with various backgrounds. The supervisor himself is a collection of diverse disciplines. He ran a start-up before going to a graduate school. He was trained as a cognitive psychologist with strong emphasis on decision science when he earned his Ph.D. However, he kept being hired by top medical schools as a data scientist and innovation manager at 3 different universities. He now belongs to a business school.

Diverse backgrounds can have immense power when glued with a robust system. One useful glue is an scientific and academic perspective, and the best way to develop it is to write research papers with rigorous scientific methods. The genuine competence acquired there can be put to great use in the real world of business right away.

様々な経歴を持つ生徒を歓迎します。指導教官自身が、多彩な分野の集合体のような人間です。彼は大学院に進む前、学部時代に始めたスタートアップを経営していました（今も）。博士号取得時は、意思決定科学に重きを置いた認知心理学者として鍛えられましたが、なぜかその後はずっと 3 つの大学でトップクラスの医学部に採用され続け、データサイエンティストやイノベーションマネージャーとして勤務しました。そして現在は、ビジネススクールに所属しています。

多様なバックグラウンドは、強固なシステムで串を刺すと圧倒的な力を持ちます。その有用な串の 1 つが客観的な科学や学問の視点であり、それを鍛える最良の方法は、厳密な学術の方法に則ってリサーチペーパーを書くことです。そこで身に着けた本物の実力は、実業界でもいまずぐ、十分に活用できるものなのです。

■ APU Researcher Database:

<https://researcher.apu.ac.jp/apuhp/KgApp?resId=S001732&Language=2>